



**PORTOFOLIO
MANAJEMEN
SUMBERDAYA
MANUSIA
(AGB P01)
Ganjil 2022/2023**

Program Studi Agribisnis
Fakultas Pertanian
Universitas Syiah Kuala
2022

PORTOFOLIO MATAKULIAH

Manajemen Sumberdaya Manusia (AGB P01) Semester III (2: 2-0)

Program Studi S1 Agribisnis Fakultas Pertanian -Universitas Syiah Kuala

Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
Perumus	M. yuzan Wardhana, S.P., M.EP.	Koordinator Mata Kuliah		
Pemeriksa	Litna Nurjannah Ginting, SP, M.Si.	TPMA		
Persetujuan	Dr. Ir. Indra, M.P.	Kaprodi		

a. Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)

CPL-Sikap	S1 - Kemampuan untuk menginternalisasikan ketakwaan kepada Tuhan YME dengan menjunjung tinggi nilai-nilai moral dan etika. S2 - Kemampuan untuk berkontribusi dalam bermasyarakat, berbangsa dan bernegara dengan menghargai nilai-nilai toleransi, kepedulian dan kepekaan.
CPL- Pengetahuan	P1 - Memiliki kemampuan berfikir logis, kritis dan sistematis dalam memahami konsep dasar keilmuan dan inovasi pembangunan pertanian terpadu dan berkelanjutan P2 - Memiliki kemampuan kewirausahaan dengan menerapkan sistem manajemen teknologi informasi dan komunikasi agribisnis terpadu berkelanjutan
CPL- Ketrampilan Umum	KU1 - Memiliki kemampuan untuk memperluas jejaring dan mendiseminasikan hasil kajian agribisnis berdasarkan hasil analisis informasi dan data KU2 - Memiliki kemampuan kepemimpinan dan profesionalitas dalam operasional manajemen agribisnis yang kreatif dan inovatif.
CPL- Ketrampilan Khusus	KK1 - Memiliki kemampuan dalam mengidentifikasi, menganalisis, merancang dan mengalokasikan sumberdaya dan faktor produksi secara teknis dan ekonomis di bidang agribisnis. KK2 - Memiliki kemampuan manajerial dalam menjamin mutu dan mengelola resiko sistem operasi agribisnis, serta evaluasi kinerja bisnis dan komersial KK3 - Memiliki kemampuan komunikasi, negosiasi, dan advokasi dalam bidang agribisnis dengan memanfaatkan teknologi informasi

b. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)

- CPMK-1** Mampu menjelaskan dan memahami teori, pengertian manajemen personalia atau Human Resource Development (HRD).
- CPMK-2** Mampu menjelaskan dan memahami Perencanaan Tenaga Kerja dan Perekrutan karyawan.
- CPMK-3** Mampu Menjelaskan dan memahami Myers Briggs Type Indicator (MBTI) Test, Loyalitas Karyawan, Pelatihan dan Pengembangan SDM.
- CPMK-4** Mampu menjelaskan dan memahami Perencanaan dan Pengembangan Karir, Kinerja dan Penilaian Prestasi
- CPMK-5** Mampu menjelaskan dan memahami Kompensasi dan jasa, Proteksi, Motivasi dan Kepuasan Kerja.
- CPMK- 6** Mampu menjelaskan dan memahami Konflik dan Stres Kerja, Pengawasan SDM.

c. Matrik Kesesuaian CPL, CPMK dan PL

CPMK	CPL									GRADUATE PROFILE
	SIKAP		PENGETAHUAN		KETRAMPLAN UMUM		KETERAMPILAN KHUSUS			
	1	2	1	2	1	2	1	2	3	
1			√				√	√		1. Manajer 2. Wirausaha 3. Pengambilan Kebijakan (Konsultan, Peneliti, Akademisi) 4. Pendampingan Masyarakat (Community Develop Specialist)
2		√	√				√			
3	√		√				√			
4	√		√				√			
5						√		√		
6		√	√					√		

d. Kriteria dan Standar Penilaian

Komponen Penilaian	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah	Persentase (Weight in Final Grade)	Nilai Minimal Ketercapaian Kinerja Mahasiswa	Standar Penilaian
Aktivitas Partisipatif	CPMK 1-6	5	70	$A \geq 87$; $78 \leq AB < 87$; $69 \leq B < 78$; $60 \leq BC < 69$; $51 \leq C < 60$; $41 \leq D < 51$; $E < 41$
Kuis	CPMK 2,4	10	70	
UTS	CPMK 1-4	30	70	
UAS	CPMK 4-6	45	70	
Tugas	CPMK 1-4	10	70	
Hasil Proyek	-	-	-	
Total		100		

e. Bobot Penilaian

Ranah Kompetensi	Komponen Penilaian	CPL Sikap						CPL Pengetahuan						CPL Ketrampilan Umum		CPL Ketrampilan Khusus		Bobot (%)
		CPMK 1	CPMK 2	CPMK 3	CPMK 4	CPMK 5	CPMK 6	CPMK 1	CPMK 2	CPMK 3	CPMK 4	CPMK 5	CPMK 6	CPMK 1	CPMK 2	CPMK 3	CPMK 4	
Sikap	Partisipasi	lembar partisipatif	lembar partisipatif	lembar partisipatif	lembar partisipatif	lembar partisipatif	lembar partisipatif											5%
Pengetahuan	Kuis								lembar kuis		lembar kuis							10%
	UTS							Asesment UTS	Asesment UTS	Asesment UTS	Asesment UTS							30%
	UAS									Asesment UAS	Asesment UAS	Asesment UAS	Asesment UAS					45%
Keterampilan	Tugas													Lembar penugasan	Lembar penugasan	presentasi	presentasi	10%

f. Kumpulan Soal Tugas/PR/Ujian

TUGAS 1.

1. Buatlah laporan mengenai analisis pekerjaan pada suatu Perusahaan!
2. Buatlah CV dengan menggunakan Canva!

TUGAS 2.

Pilihlah salah satu topik berikut :

1. Perencanaan
2. Analisis Pekerjaan
3. Rekrutmen & Seleksi
4. Perencanaan Karier

Masing-masing kelompok memilih 1 topik Buat dalam bentuk PPT dan di presentasikan. Tugas dikumpul di elearning oleh perwakilan kelompok

UJIAN

1. Sebutkan dan Jelaskan alasan-alasan pemberhentian dalam manajemen sumberdaya manusia!
2. Jelaskan teori motivasi berdasarkan teori **Hirarki “Kebutuhan Maslow”** !
3. Sebutkan Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi
4. Jelaskan yang dimaksud dengan penilaian kinerja !, Menurut anda apakah penting penilaian kinerja dalam suatu perusahaan! Jelaskan argument anda terkait hal tsb!

TUGAS PROYEK

g. Pengukuran CPL dalam CPMK**Pengukuran SIKAP**

No	NIM	Nama	Komponen Penilaian			Total Nilai Sikap	Ket
			Kehadiran	Keaktifan	Ketepatan waktu		
1	2005102010023	ASRI MULIANA SOLIN	89	0,00	0,00	89,00	
2	2005102010033	DEVITA SARI	98	0,00	0,00	98,00	
3	2005102010040	MUHAMMAD QAZI AGILSYAH	90	0,00	0,00	90,00	
4	2005102010067	ULFA ZAHIRA	90	0,00	0,00	90,00	
5	2005102010070	INDIRIYANI HASIBUAN	89	0,00	0,00	89,00	
6	2005102010074	SRI AINAL MARZIAH	85	0,00	0,00	85,00	
7	2005102010081	FARRAS ALTHAF NIBRAS	78	0,00	0,00	78,00	
8	2005102010114	SYIBRAL MALASYI	85	0,00	0,00	85,00	

Pengukuran PENGETAHUAN

No	NPM	Nama Mahasiswa	Quiz	UTS	UAS	Nilai Pengetahuan	Ket
1	2005102010023	ASRI MULIANA SOLIN	90	87	87	88	
2	2005102010033	DEVITA SARI	90	88	88	89	
3	2005102010040	MUHAMMAD QAZI AGILSYAH	90	89	89	89	
4	2005102010067	ULFA ZAHIRA	90	87	87	88	
5	2005102010070	INDIRIYANI HASIBUAN	89	88	88	88	
6	2005102010074	SRI AINAL MARZIAH	85	77	77	80	
7	2005102010081	FARRAS ALTHAF NIBRAS	78	80	80	79	
8	2005102010114	SYIBRAL MALASYI	85	78	78	80	

Pengukuran KENTRAMPILAN UMUM

No	NPM	Nama Mahasiswa	Lembar Penugasan 1	Lembar Penugasan 2	Nilai Kentrampilan Umum	Ket
1	2005102010023	ASRI MULIANA SOLIN	90	90	90	
2	2005102010033	DEVITA SARI	90	90	90	
3	2005102010040	MUHAMMAD QAZI AGILSYAH	90	90	90	
4	2005102010067	ULFA ZAHIRA	90	90	90	
5	2005102010070	INDIRIYANI HASIBUAN	89	89	89	
6	2005102010074	SRI AINAL MARZIAH	85	85	85	
7	2005102010081	FARRAS ALTHAF NIBRAS	78	78	78	
8	2005102010114	SYIBRAL MALASYI	85	85	85	

Pengukuran KENTRAMPILAN KHUSUS

No	NPM	Nama Mahasiswa	Presentasi 1	Presentasi 2	Nilai Kentrampilan Khusus	Ket
1	2005102010023	ASRI MULIANA SOLIN	90	90	90	
2	2005102010033	DEVITA SARI	90	90	90	
3	2005102010040	MUHAMMAD QAZI AGILSYAH	90	90	90	
4	2005102010067	ULFA ZAHIRA	90	90	90	
5	2005102010070	INDIRIYANI HASIBUAN	89	89	89	
6	2005102010074	SRI AINAL MARZIAH	85	85	85	
7	2005102010081	FARRAS ALTHAF NIBRAS	78	78	78	
8	2005102010114	SYIBRAL MALASYI	85	85	85	

h. Penilaian Keberhasilan Mahasiswa

KELAS MK	No	NIM	Nama	CPMK 1			CPMK 2				CPMK 3				CPMK 4					CPMK 5		CPMK 6		Nilai Angka
				Partisipasi	UTS	Tugas	Partisipasi	Kuis	UTS	Tugas	Partisipasi	UTS	UAS	Tugas	Partisipasi	Kuis	UTS	UAS	Tugas	Partisipasi	UAS	Partisipasi	UAS	
				lembar partisipatif	Asesmen UTS	Lembar penugasan	lembar partisipatif	lembar kuis	Asesmen UTS	Lembar penugasan	lembar partisipatif	Asesmen UTS	Asesmen UAS	presentasi	lembar partisipatif	lembar kuis	Asesmen UTS	Asesmen UAS	presentasi	lembar partisipatif	Asesmen UAS	lembar partisipatif	Asesmen UAS	
				0,83%	8%	3%	0,83%	5,00%	8%	3%	0,83%	8%	11%	3%	0,83%	5,00%	8%	11%	3%	0,83%	11%	0,83%	11%	
KELAS 1	1	2005102010023	ASRI MULJANA SOLIN	0,74	6,60	2,18	0,74	4,50	6,60	2,18	0,74	6,60	9,90	2,18	0,74	4,50	6,60	9,90	2,175	0,74	9,90	0,74	9,90	88,15
	2	2005102010033	DEVITA SARI	0,82	6,60	2,13	0,82	4,50	6,60	2,13	0,82	6,60	9,90	2,13	0,82	4,50	6,60	9,90	2,125	0,82	9,90	0,82	9,90	88,40
	3	2005102010040	MUHAMMAD QAZI AGILSYAH	0,75	6,75	2,20	0,75	4,50	6,75	2,20	0,75	6,75	10,13	2,20	0,75	4,50	6,75	10,13	2,2	0,75	10,13	0,75	10,13	89,80
	4	2005102010067	ULFA ZAHIRA	0,75	6,53	2,20	0,75	4,5	6,525	2,20	0,75	6,525	9,7875	2,20	0,75	4,5	6,525	9,7875	2,2	0,75	9,7875	0,75	9,7875	87,55
	5	2005102010070	INDIRYANI HASIBUAN	0,74	6,60	2,25	0,741666667	4,45	6,6	2,25	0,741666667	6,6	9,9	2,25	0,741666667	4,45	6,6	9,9	2,25	0,741666667	9,9	0,741666667	9,9	88,35
	6	2005102010074	SRI AINAL MARZIAH	0,71	5,85	2,13	0,708333333	4,25	5,85	2,13	0,708333333	5,85	8,775	2,13	0,708333333	4,25	5,85	8,775	2,125	0,708333333	8,775	0,708333333	8,775	79,75
	7	2005102010081	FARRAS ALTHAF NIBRAS	0,65	6,00	2,15	0,65	3,9	6	2,15	0,65	6	9	2,15	0,65	3,9	6	9	2,15	0,65	9	0,65	9	80,3
	8	2005102010114	SYIBRAL MALASYI	0,71	5,85	2,13	0,708333333	4,25	5,85	2,13	0,708333333	5,85	8,775	2,13	0,708333333	4,25	5,85	8,775	2,125	0,708333333	8,775	0,708333333	8,775	79,75
		Rata rata		0,73	6,35	2,17	0,73	4,36	6,35	2,17	0,73	6,35	9,52	2,17	0,73	4,36	6,35	9,52	2,17	0,73	9,52	0,73	9,52	85,26
		Capaian CPMK		85,38			85,93				84,99			85,39					84,86		84,86			

i. Performa Mata Kuliah

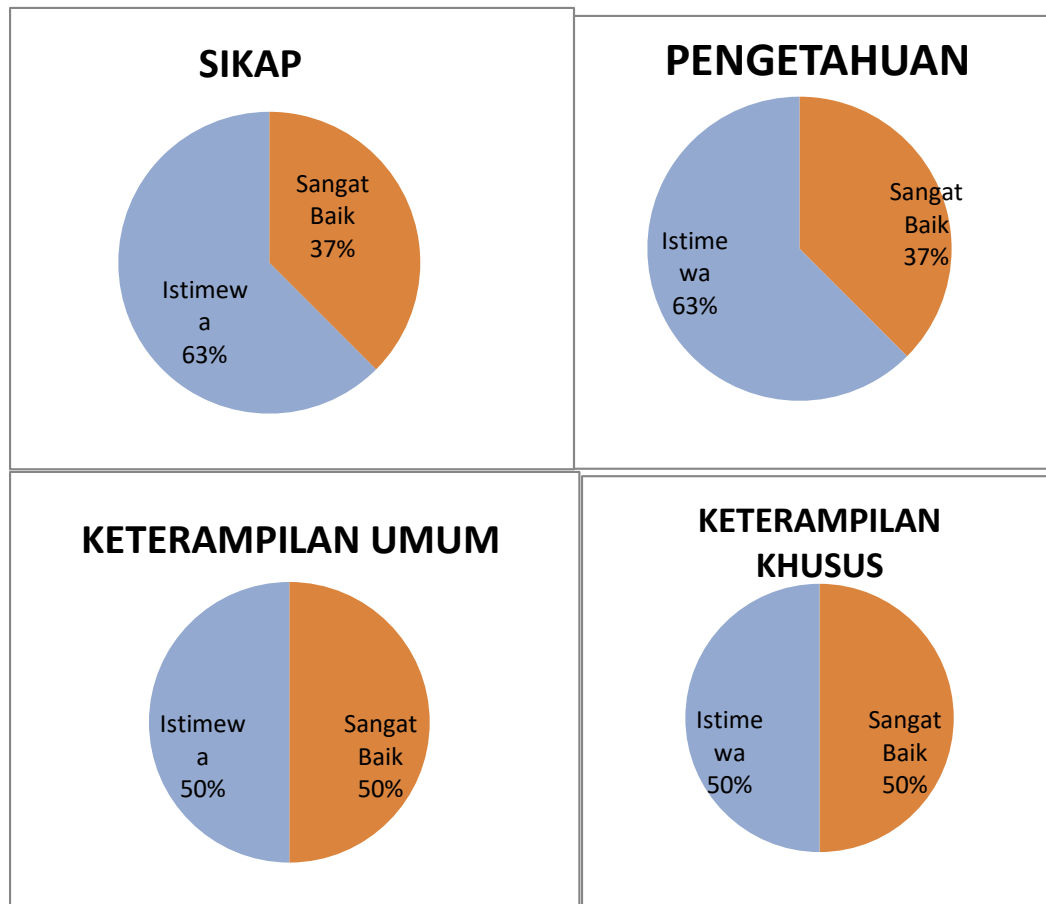
Ketercapaian CPMK Penyuluhan Pertanian

CPMK	Angka Capaian	Standar	Evaluasi
CPMK 1	85,38	51	Telah mencapai standar
CPMK 2	85,93	51	Telah mencapai standar
CPMK 3	84,99	51	Telah mencapai standar
CPMK 4	85,39	51	Telah mencapai standar
CPMK 5	84,56	51	Telah mencapai standar
CPMK6	84,56	51	Telah mencapai standar

Capaian LO dalam Mata Kuliah Manajemen Sumberdaya Manusia

CPMK	S1	S2	P1	P2	KU1	KU2	KK1	KK2
CPMK 1			85,38			85,38	85,38	
CPMK 2		85,93	85,93				85,93	
CPMK 3	84,99		84,99				84,99	
CPMK 4	85,39		85,39				85,39	
CPMK 5		84,86	84,86			84,86		84,86
CPMK 6		84,86	84,86					84,86
Capaian LO	85,19	85,21	85,235			85,12	85,42	84,86

Ketercapaian CPL dalam CPMK Manajemen Sumberdaya Manusia



j. Rencana Pengembangan Mata Kuliah

Berdasarkan hasil perhitungan ketercapaian kompetensi mata kuliah, seluruh mahasiswa pada Mata Kuliah Penyuluhan Pertanian telah kompeten menguasai pengetahuan, sikap dan keterampilan yang ditetapkan pada CPMK Manajemen Sumberdaya Manusia dengan rata-rata nilai ketercapaian telah mencapai standar pada kategori sangat baik. Hasil pengukuran CPMK diperoleh angka capaian tertinggi pada CPMK 3, diikuti oleh CPMK 4, CPMK 1, CPMK 3, sementara CPMK 5 dan 6 mendapatkan angka capaian terendah. Berdasarkan metode penilaian yang digunakan, maka angka capaian terendah diperoleh pada penggunaan lembar *assessment* dalam penilaian kompetensi mahasiswa pada CPMK 5 dan 6. Hal ini dapat disebabkan oleh rendahnya penguasaan materi mahasiswa dan bentuk *assessment* yang diterapkan. Penggunaan lembar *assessment* pada evaluasi CPMK 5 dan 6 dapat disempurnakan melalui kecukupan informasi mekanisme *assessment* bagi mahasiswa, keragaman bentuk soal yang diberikan, dan pemberian *feedback* hasil *assessment* sebagai bahan evaluasi untuk

meningkatkan *performance* mahasiswa.

Setiap aspek kompetensi pada Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL) Program Studi berhasil dicapai dengan sangat baik pada CPMK Manajemen Sumberdaya Manusia. Pengukuran CPL Sikap (S1 dan S2) dilakukan melalui penilaian partisipatif, yaitu kehadiran. Pada aspek kompetensi ini, 63% mahasiswa mendapatkan nilai istimewa dan 37%. Pengukuran CPL Pengetahuan (P1) dilakukan melalui *lembar assessment*. Pada aspek kompetensi ini, persentase tertinggi mahasiswa berada pada capaian kompetensi istimewa (63%), diikuti oleh capaian kompetensi sangat baik (37). Pengukuran CPL keterampilan umum (KU2) dan keterampilan khusus (KK1, KK2) dilakukan melalui penilaian tugas dan presentasi. Pada aspek keterampilan umum, 50% mahasiswa memperoleh nilai istimewa dan mahasiswa 50% sangat baik. Pada aspek keterampilan khusus, 50% mahasiswa mendapatkan nilai istimewa, dan 50% sangat baik

Berdasarkan aspek CPL yang dibebankan pada mata kuliah Manajemen Sumberdaya Manusia, seluruh capaian pembelajaran lulusan telah diselesaikan dengan sangat baik baik pada ranah sikap, pengetahuan, keterampilan umum dan keterampilan khusus. Diperlukan perbaikan implementasi metode assment yang tepat untuk meningkatkan capaian kompetensi mahasiswa pada aspek pengetahuan.